

Studeren en Werken Op Maat

Studeren & Werken Op Maat zet zich in voor een unieke doelgroep: ruim 44.000 hoogopgeleide Young Professionals met een arbeidsbeperking. SWOM begeleidt deze Young Professionals naar een baan, traineeship of stage. Met een aanpak op maat, anders dan anderen, en bewezen effectief. Niet de arbeidsbeperking, maar de faciliteringsvraag staat centraal: wat heeft deze persoon nodig om succesvol aan de slag te gaan in een uitdagende en duurzame baan binnen de reguliere arbeidsmarkt?

Stichting studeren & Werken Op Maat (SWOM) werd eind maart 2012 opgericht in de huiskamer van Bart de Bart, oprichter en voorzitter van SWOM. De organisatie is sindsdien stormachtig gegroeid en doorontwikkeld van vrijwilligersinitiatief naar een professionele maatschappelijke organisatie. Onze collega's, onder andere toegepast- en GGZ Psychologen hebben een torenhoge ambitie om Young Professionals met een beperking te ondersteunen bij de hulpvragen op alle levensgebieden. Met als doel iemand sociaal emotioneel stabiel krijgen zodat hij/zij zelfredzaam is en kan meedraaien in onze samenleving. Met als einddoel een duurzame baan bij een toonaangevende Nederlandse werkgever zoals TNO, alle Haagse ministeries, de Eerste en bedrijven als Ahold Delhaize, Deloitte, PwC, Hivos, NUON die zich aan SWOM hebben verbonden als partner.

Verschillende sporen

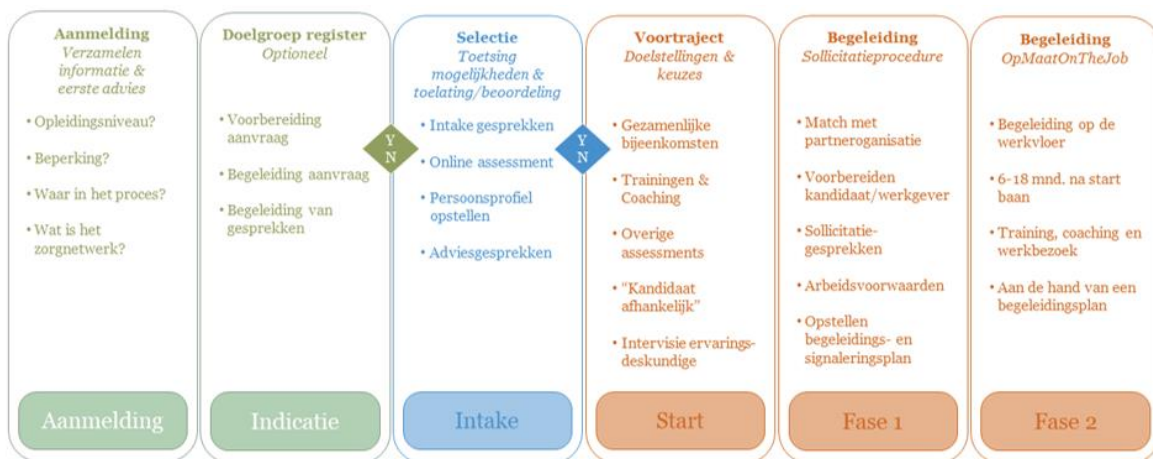
We hebben bij SWOM veel ervaring met het bereiken van de doelgroep. Voor de invoering van de Participatiewet kwamen de meeste Young Professionals met een arbeidsbeperking via de Wajong in beeld voor ondersteuning vanuit de overheid. Het UWV was verantwoordelijk voor de ondersteuning bij de zoektocht naar een betaalde baan. Met de Participatiewet is de Wajong regeling gesloten voor arbeidsbeperkten met arbeidsvermogen en voor deze groep moet nu terecht bij de gemeente voor ondersteuning. Sinds 1 januari 2015 is onze ervaring dat veel gemeenten dit mondjesmaat oppakken, zij behandelen deze kwetsbare doelgroep vaak als een cliënt vanuit de Bijstandswet. Ook zoeken gemeenten deze doelgroep veelal niet actief op. Onze doelgroep, Young Professionals met een arbeidsbeperking en een HBO of WO opleiding, zijn veelal uit beeld. Beleidsmakers vinden deze groep geen prioriteit hebben, want men veronderstelt dat zij zichzelf wel redden. Ze zijn immers hoogopgeleid.

Wij hebben tal van voorbeelden gezien dat dit een foutieve veronderstelling is. Deze groep heeft juist wel behoefte aan ondersteuning. Met wilskracht en faciliteiten kunnen veel mensen uit onze doelgroep een studie afronden. Solliciteren en het goed kunnen functioneren op een werkplek, is echter andere koek. Het vergt andere vaardigheden en een vermogen om duidelijk je eigen faciliteringsbehoefte te omschrijven. Juist hierin is de begeleiding van SWOM van meerwaarde gebleken. De uitdaging ligt echter allereerst in het vinden van de doelgroep. Instanties als gemeenten en UWV hebben maar een deel van de groep in beeld. Bij SWOM hanteren we een meer sporen beleid om zo veel mogelijk mensen uit de doelgroep te bereiken. We hebben contacten met instanties en met hoger onderwijsinstellingen en worden steeds meer zelf gevonden door ouders of Young Professionals zelf.

Voortraject Stichting SWOM

Het doel van dit voortraject is de Young Professional ‘stabiliseren’ en klaar maken voor de reguliere arbeidsmarkt, dit ingegeven doordat ruim 70% van onze Young Professionals een psychische arbeidsbeperking heeft vaak Autisme in combinatie met persoonlijkheidsbeperkingen. Onze methode gaat ervan uit dat elk individu een eigen achtergrond, talent en faciliteringsbehoefte heeft. Ieder persoon heeft zijn of haar eigen unieke verhaal. Onze methode voor hoogopgeleide Young Professionals met een arbeidsbeperking levert daarom een leidraad waarbij de invulling per Young Professional en zijn/haar behoefte verschilt (het maatwerk). De Stichting werkt vanuit de kracht van het individu: waar is hij of zij goed in en

tot welke kansen op de arbeidsmarkt leidt zijn of haar talent? Dit maakt de manier van benaderen van de doelgroep door SWOM uniek. Niet de handicap, maar het talent staat centraal. Wanneer de Young Professional met arbeidsbeperking geen duidelijk beeld van zijn of haar talent(en) heeft, dan ondersteunt SWOM de jongere bij zijn of haar formulering van competenties (talenten). SWOM spreekt de Young Professionals aan op hun eigen niveau en gebruikt daarbij hun taal. Om de Young Professionals uit de modus van zijn beperking te krijgen en zich te laten manifesteren als de Professional die deze persoon is, vergt een intensief traject.



Toelichting op het Voortraject:

- **Aanmelding bij Stichting SWOM**

Tijdens de aanmelding bij Stichting SWOM wordt veel tijd gestoken in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de Young Professional, het gaat immers om hele persoonlijke informatie waar wij op een vertrouwelijke manier mee omgaan. De Young Professional zijn in het verleden al vaak teleurgesteld en vinden het lastig om zich kwetsbaar op te stellen.

Vanuit dit vertrouwelijke gesprek met de Young Professional, waarbij vaak de ouders/verzorgers aanwezig zijn, zal Stichting SWOM de huidige situatie van de Young Professional inzichtelijk maken en op maat advies geven. Zo zal bijvoorbeeld de huidige situatie omtrent het rechtspositionele kader, de opleidingsachtergrond en de arbeidsbeperking van de Young Professional in kaart worden gebracht. Tevens wordt de overige overige informatie die van invloed is op de huidige situatie van de Young Professional verzameld. Registratie in het relatiebeheersysteem en dossiervorming zal onderdeel uitmaken van de aanmeldprocedure. Daarnaast zal de verkregen informatie gecontroleerd en getoetst worden.

- ***Intakegesprek van Young Professionals en het opstellen van een persoonsprofiel:***

Na de genoemde stappen vindt er een intake plaats en zal er zowel kwalitatief als kwantitatief een volledig persoonsprofiel opgesteld worden. Tijdens het intakegesprek, welke kan bestaan uit meerdere sessies, wil de stichting:

- De Young Professional persoonlijk leren kennen;
- Begrijpen wat de achtergrond (en rechtspositie) is van de Young Professional;
- Inzicht krijgen in het leer- en werkvermogen van de Young Professional;
- Inzicht krijgen in het loopbaanpad tot dat moment en ambities voor de toekomst;
- Inzicht krijgen in de opleiding, activiteiten en werkervaring van de Young Professional;
- Vaststellen wat de faciliteringsbehoefte van de Young Professional is;
- Vaststellen wat de sterke punten (talenten) van de Young Professional zijn;
- Kijken naar de ontwikkelpunten van de Young Professional;
- Vaststellen op welke gebieden de Young Professional begeleiding nodig heeft in de vorm van coachingsgesprekken en kijken welke trainingen geschikt zijn voor de Young Professional.

Op basis van dit gesprek wordt het persoonsprofiel/een psychologisch basisrapport voor de Young Professional opgemaakt. In dit uitgebreide persoonsprofiel staat de vraag centraal; *‘Wat is je faciliteringsvraag kortom wat voor facilitering heb je nodig van een toekomstige werkgever om aan de slag te gaan in een betaalde baan?’*

- ***Afname Assessments***

Al onze Young Professionals krijgen vervolgens een assessment aangeboden. Het assessment-centre omvat de testen die op maat zullen worden aangeboden. De hulpvraag van de Young professional en het afstemmen van het assessment aan de hulpvraag zijn een belangrijk onderdeel bij het afnemen van de assessments. Het E-portfolio omvat de uitwerking van de assessments. De resultaten worden verwerkt in een E-portfolio en het persoonsprofiel van de Young Professionals en persoonlijk besproken met hen en dienen als basis voor het begeleidingstraject.

- ***Begeleiding proces indicatiestelling***

Deze studenten/Young Professionals zijn voornamelijk nieuwe instroom Participatiewet waarbij de aanmelding, de intake en het psychologisch basisrapport dient als voorbereiding op indicatiestelling cq. beoordeling opname doelgroepregister omdat zij nog geen indicatiestelling hebben. Bij deze doelgroep is het component 'zelfstandig' het WML verdienen een belangrijke factor waarop UWV toetst of iemand tot de doelgroep behoort. UWV kijkt allereerst naar iemands achtergrond (Wajong of Wsw indicatie) en als dit niet het geval is, dan kijkt UWV naar iemands medische situatie en het zelfstandigheid aspect. Zelfstandig ziet UWV als zonder hulp van een voorziening zoals een jobcoach of een medisch hulpmiddel minimaal WML verdienen. Dit is een rekbaar begrip en het hangt vaak van meerdere zaken af of iemand dit kan. Uiteraard kijkt de beoordelaar vanuit het UWV op maat naar de achtergrond, werkervaring en faciliteringsbehoefte van een Young Professional bij de aanvraag tot opname in het doelgroepregister.

Uit ervaring hebben wij gemerkt dat een goede voorbereiding van essentieel belang is voor een opname in het doelgroepregister. Met alle ervaring en kennis van de juiste wegen, instanties, loketten, regels en wetgeving bieden wij de Young Professional hulp bij de de indicatiestellingen van het UWV. Daarvoor doorlopen wij alle stappen die nodig zijn om tot duidelijkheid te komen: we bespreken het tijdpad, het proces, alle te nemen stappen daarin, de wederzijdse rechten en plichten (voordelen en nadelen) en wij helpen bij de voorbereiding van en tijdens gesprekken met de juiste instanties omtrent de indicatiestelling.

- ***Op maat begeleiding op alle levensgebieden en naar werk***

Op basis van de resultaten vanuit een intake-proces, opname in het doelgroepregister en de afname van de assessment zijn onze Young Professionals klaar om te starten aan een Op Maat SWOM traject. Stichting SWOM biedt persoonlijke begeleiding bij de inrichting van je leven. Bij het vinden van de juiste baan, het voorbereiden op het sollicitatiegesprek tot hulp bij het organiseren van zelfstandig wonen, inzicht en hulp bij het regelen van je financiën en het voeren van een functioneringsgesprek. Ook bij het afronden van de studie lopen veel mensen vast, en bieden wij hulp. De begeleiding is gericht op de hulpvragen van de Young Professionals en heeft vaak als einddoel een betaalde baan bij en van onze 85 partnerorganisaties.